



AskForm公司员工 360度成长报告

360 - Degree Feedback Individual Report

2019年VS2020年

人力资源部

郭靖

目录

目录	-----	一
报告导语	-----	二
反馈信息源	-----	三
反馈结果	-----	四
能力总览	-----	五
能力得分表	-----	六
反馈组评分	-----	七
各能力项反馈组评分详解	-----	八
认知差异	-----	九
增长最快的五项能力行为	-----	十
增长较慢的五项能力行为	-----	十一
自我认知偏差增长最多的能力行为	-----	十二
附件：得分表	-----	十三

报告导语

尊敬的郭靖先生：

感谢您再次参与此次360°反馈活动。本报告是关于您的360°成长报告，旨在帮助您了解这次测评和上一次测评的变化，深入了解自己在工作伙伴眼中的优势和待发展项目的变化。

本报告的评估标准是基于目前公司的能力素质模型，建议您在阅读报告时能够关注您的优势领域，在后续工作中，更积极地展现您的优势；同时也能认识到自己的待发展领域，以便在工作中有意识的进行提升。

您在阅读报告时，请注意："2019"指的是上一次测评时间；"2020"指的是本次测评时间；"群体均分"指的是同一群体中所有被反馈者在该维度的平均值；"与群体增长幅度对比"指的是您的2019和2020的增长幅度与群体的2019和2020增长幅度的对比，此时，红色箭头表示您的增长幅度高于群体，绿色箭头表示您的增长幅度低于群体。

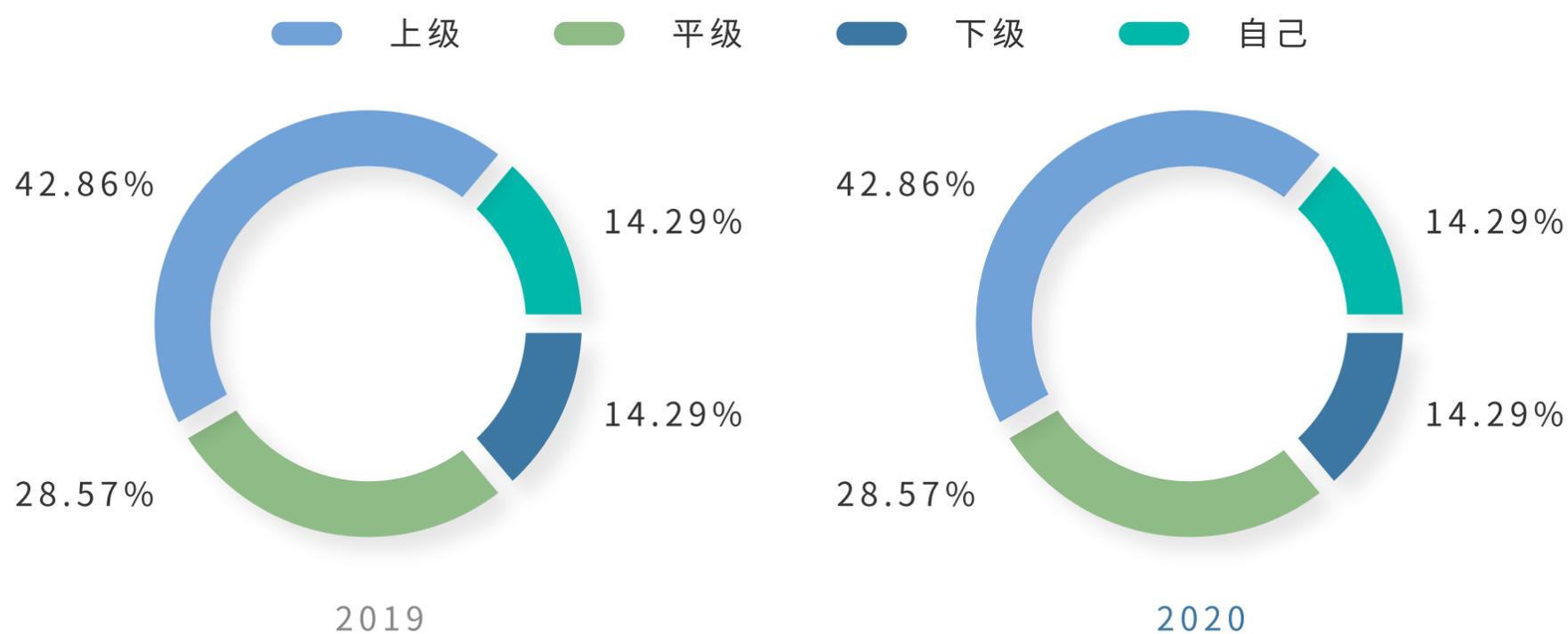
您在阅读报告时，可能会发现本人自评与他人评价之间存在偏差，这将帮助您进一步了解自己被忽视的优势以及不足，保持积极的心态看待他人评价可以最大限度的发挥此报告的价值。

最后，希望此报告能够帮助您全面发展，为您的职业生涯和个人发展增添助力。

反馈信息源

您的反馈参与者分类如下：

反馈组	权重	时间	邀请	完成
上级	40%	2019	1	1
		2020	1	1
平级	30%	2019	2	2
		2020	2	2
下级	30%	2019	3	3
		2020	3	3
自己	0%	2019	1	1
		2020	1	1



对于每个能力行为，您会收到以下不同程度的反馈：

非常不相符	比较不相符	一般	比较相符	非常相符
1.00	2.00	3.00	4.00	5.00

反馈结果

综合得分  8%

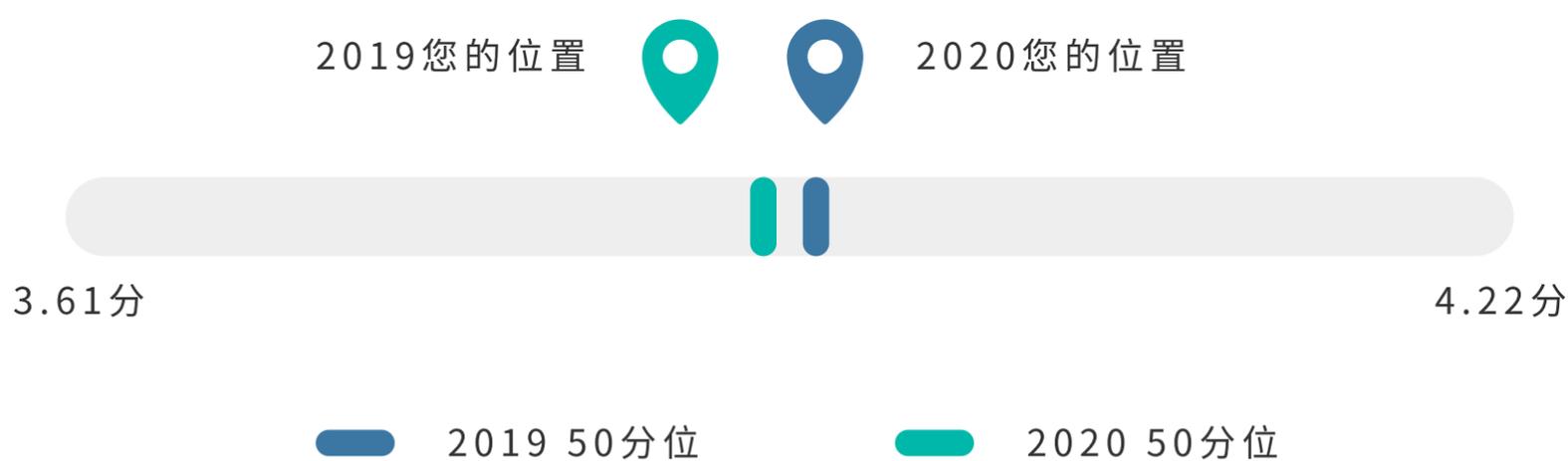
3.65分

2019

3.94分

2020

群体位置  5%



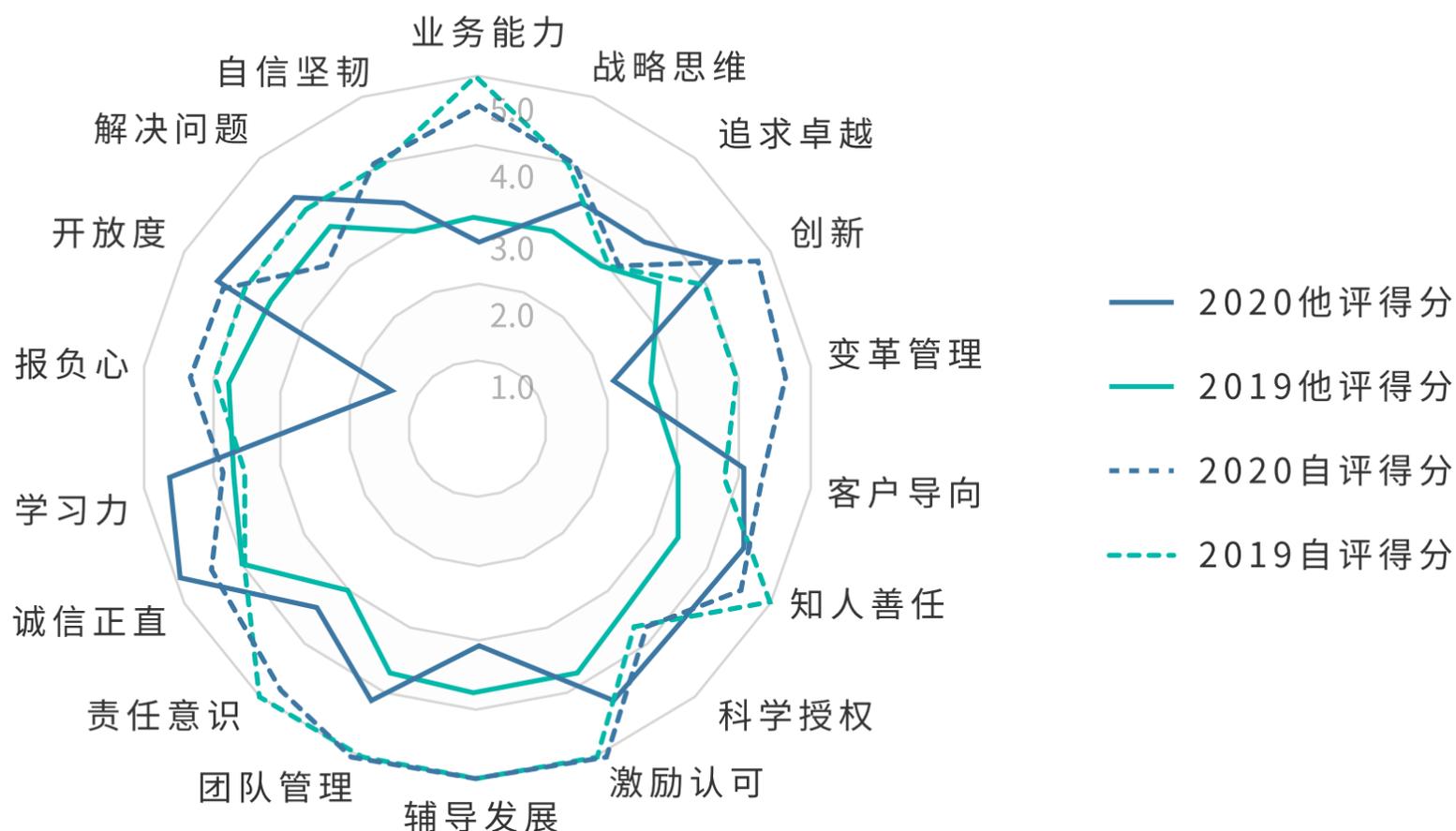
页面解读：

综合得分中，您在2019的得分为3.65分，2020得分为3.94分，总体上升（下降）8%。

群体位置中，您在2020的位置高于（低于）2019，2020对比2019上升（下降）了5%。

个人变化相对群体变化，个人增长幅度高于（低于）群体增长幅度，请继续保持（变化不同步，请寻找分析其中的原因并加以调整）。

能力总览



能力得分表

	时间	他评得分	他评均分	自评得分	自评均分
业务能力	2019	3.22	3.65	4.67	4.17
	2020	3.44	3.40	4.57	4.05
战略思维	2019	3.13	3.58	3.67	3.83
	2020	3.03	3.06	3.77	3.71
追求卓越	2019	3.25	3.59	2.00	3.50
	2020	3.24	3.74	3.00	3.50
创新	2019	3.20	3.74	5.00	4.25
	2020	3.33	3.96	5.00	4.50
变革管理	2019	3.12	3.62	4.33	4.08
	2020	4.00	3.80	4.43	4.13
客户导向	2019	3.22	3.62	4.33	3.83
	2020	3.50	3.80	4.23	3.78
知人善任	2019	3.85	3.79	5.00	3.50
	2020	3.70	4.10	3.00	2.40

	时间	他评得分	他评均分	自评得分	自评均分
科学授权	2019	3.75	3.62	4.00	3.25
	2020	3.65	3.85	4.20	3.40
激励认可	2019	3.45	3.70	5.00	3.50
	2020	3.65	3.60	4.80	3.50
辅导发展	2019	3.79	3.82	5.00	3.50
	2020	3.55 ↓	3.60	4.80	3.60
团队管理	2019	3.55	3.45	5.00	3.50
	2020	3.85 ↑	3.65	4.80	3.50
责任意识	2019	3.93	3.81	5.00	3.63
	2020	4.20	4.00	4.80	3.80 ↓
诚信正直	2019	3.70	3.57	4.00	3.25
	2020	3.66	3.63	4.20	3.20
学习力	2019	4.25	3.83	4.00	3.75
	2020	4.10	3.60	3.80	3.30
抱负心	2019	4.15	3.82	4.00	3.25
	2020	4.20	3.77	4.22 ↑	3.22
开放度	2019	4.00	3.86	4.00	2.25
	2020	3.95	3.75	4.10	2.60 ↑
解决问题	2019	4.05	3.77	4.00	3.25
	2020	3.88 ↓	4.10 ↓	3.65 ↓	3.15
自信坚韧	2019	4.10	3.84	4.00	3.00
	2020	4.22	3.92	4.10	2.90

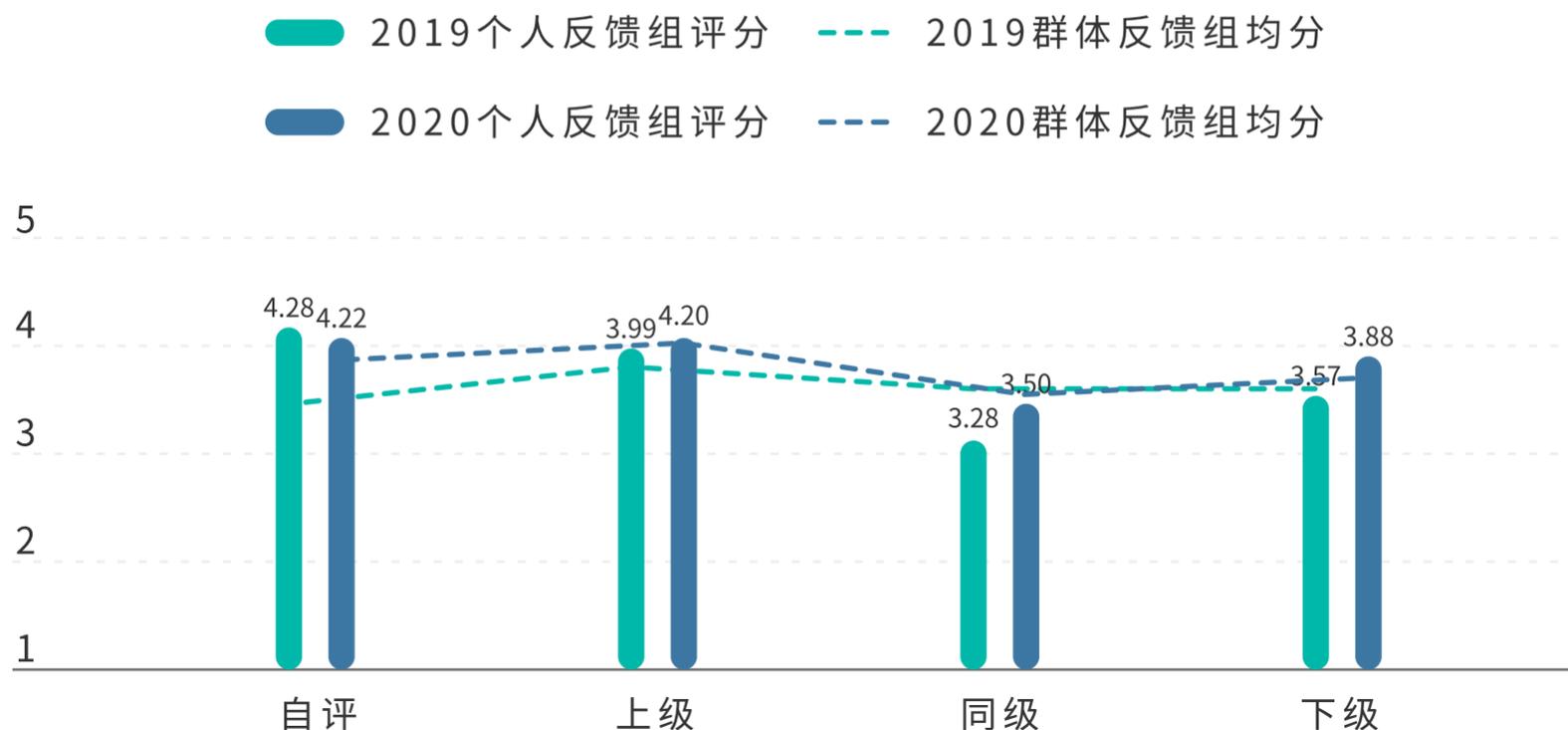
页面解读：

雷达图：根据您的反馈组评分结果，展示了您2019年和2020年各能力项中自评得分和他评得分的可视化对比。

能力得分表展示了您在2019和2020各个能力项的得分及变化。他评得分、自评得分的红色箭头表示增长最佳的两项；他评得分、自评得分的绿色箭头表示增长最弱的两项；

他评均分的红色箭头表示您的他评均分相对于群体他评增幅最大的两项；自评均分的红色箭头表示您的自评均分相对于群体自评增幅最大的两项。绿色箭头则表示完全相反的意思。

反馈组评分



反馈组	时间	反馈人数	评价总分	群体均分	与群体增长幅度对比
上级	2019	1	3.99	3.83	↑
	2020	1	4.20	4.12	↑
平级	2019	2	6.4	3.20	↑
	2020	2	3.50	3.66	↑
下级	2019			3.61	↑
	2020			3.76	↑
自评	2019			3.54	↓
	2020			3.89	↓

更多报告内容请联系顾问



页面解读：

在反馈组的评分中,上级、平级、下级2020年的测评评分相比2019年有所上升;从自评得分来看,2020年的自评得分相比2019年有所下降。

从相对群体的增长幅度来看,自评增长幅度低于群体表现,而上级、平级、下级均有较明显的增长。